**Всеволожской городской прокуратурой принимаются меры по восстановлению нарушенных прав медицинских работников**

Всеволожской городской прокуратурой проведена проверка ГБУЗ «Всеволожская клиническая межрайонная больница» на предмет соблюдения трудовых прав медицинских работников.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ст. 74 Трудового кодекса РФ о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель не уведомил работников в установленном законом порядке.

Кроме того, в силу ст. 72 Трудового кодекса РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Иные формы изменения определенных сторонами условий трудового договора законодательством не предусмотрены.

В нарушение вышеуказанных норм, ГБУЗ «Всеволожская КМБ» заключены новые трудовые договоры с работниками, изменившие существенные условия ранее заключенных трудовых договоров.

По данным фактам городской прокуратурой внесено представление, возбуждены дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 и ч. 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Государственной инспекцией труда Ленинградской области указанные дела рассмотрены, ГБУЗ «Всеволожская клиническая межрайонная больница» назначено наказание в виде штрафа.

Помощник городского прокурора

юрист 3 класса М.П. Корчагина